

DOHODA

č. 5/XX/2013/§54

o poskytnutí finančného príspevku v rámci projektu č. XX „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov, medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Senica

Adresa Vajanského 17, 905 01 Senica
V zastúpení riaditeľom Ing. Ján Kovár
IČO 37 847 635
Bankové spojenie Štátna pokladnica
č. účtu Výdavkový účet ŠR ÚPSVR Senica 7000126019/8180
DIČ 2021 8363 66
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou Obec Dojč
Adresa č. 125, 906 02 Dojč
V zastúpení starostom Ing. Katarína Jankovičová
IČO 00309508
Bankové spojenie Všeobecná úverová banka a.s.
č. účtu 4626-182/0200
DIČ 2021063693
SK NACE Rev2 (kód/text) 84.110/ Všeobecná verejná správa
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

OZNÁMENIE č. 1/2012/ XX/§54 O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU V RÁMCI PROJEKTU „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
www.esf.gov.sk

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“) na vytvorenie pracovných miest v samospráve pre uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov vrátane. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci projektu č. XX „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok I

Účel a predmet dohody

1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu tvorby pracovných miest v rámci projektu č. XX „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „príspevok“ a „zákon o službách zamestnanosti“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

A: Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

- Prioritná os č. 1 - Podpora rastu zamestnanosti

- Opatrenie č. 1.1 - Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti,

B: Projektu č. XX - „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“,
Kód ITMS: 27110130030

C: Oznámenia č. 1/2012/XX/§54 o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci projektu „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“.

D: Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť a udržať po dobu najmenej 12 mesiacov pracovné miesto pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 2 . Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 2) Obsadiť pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 tohto článku najneskôr do 60 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku do 29 rokov, vrátane, vedeným v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času na dobu určitú, z toho 2 UoZ na dobu 12 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, ako i UoZ v štruktúre podľa tabuľky:

*Nehodiace sa odstrániť, neuvádzať

Tabuľka č.1

Por. číslo PM	Profesia (musí reflektovať činnosti uvedené v budúcej pracovnej zmluve)	kód SK ISCO-08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Pracovný pomer dohodnutý na dobu (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6
1.	Administratívny pracovník na zázname číselných a skladových údajov	43	01.03.2013	12	6
2.	Administratívny pracovník na zázname číselných a skladových údajov	43	01.04.2013	12	6

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

- 3) Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:
 - a) kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a platový dekrét, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
 - b) zamestnávateľom a príslušnou poisťovňou potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie.
 - c) potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzača o zamestnanie,
 - d) čestné vyhlásenie zamestnávateľa, že s uchádzačom o zamestnanie, prijatým v súlade s čl. II, bod 2) tejto dohody, neskončil pracovný pomer v období 12 mesiacov pred zaradením uchádzača o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie,
 - e) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.